

WELKE UREN TELLEN MEE?

Gerekend over de registratieperiode moet u ten minste 2080 uren werken. Wie vijf jaar lang minimaal twee dagen per week werkt, voldoet probleemloos aan de werkervaringseis.

De basis vormen de uren die u volgens uw contract werkt. Dit is **inclusief** niet gewerkte uren waarbij het salaris wordt doorbetaald:

- betaald vakantieverlof
- erkende feestdagen
- zwangerschaps- en bevallingsverlof
- adoptieverlof
- kortdurend zorgverlof (volgens de toepasselijke CAO regeling)
- ziekteverzuim tot maximaal 6 weken per jaar

Buitengewoon verlof mag u meetellen als het gaat om werkzaamheden die voldoen aan de voorwaarden voor het betreffende beroep. Bijvoorbeeld vrijwilligerswerk voor een zorgorganisatie.

Welke uren moet u aftrekken?

- ouderschapsverlof
- langdurig zorgverlof

Dit zijn uren waarbij het salaris niet wordt doorbetaald.

Langdurige werkonderbreking

U kunt uw werk altijd onderbreken. Bijvoorbeeld omdat u ouderschapsverlof opneemt. Of omdat u langer dan zes weken afwezig bent door ziekte of vakantie. U kunt deze uren dan echter niet meer laten meetellen als gewerkte uren. Dit hoeft geen probleem te zijn, zolang u er maar voor zorgt dat u aan het eind van de vijf jaar de urennorm van 2080 uren heeft gehaald.

Er geldt slechts één beperking: binnen de herregistratieperiode van vijf jaar mag u het werk maximaal twee aaneengesloten jaren onderbreken. Duurt de werkonderbreking langer dan twee jaar, dan telt de werkervaring die u heeft opgedaan vóór die werkonderbreking niet meer mee. Haalt u daardoor de 2080 uren niet, dan moet u aan de scholingseis gaan voldoen. U moet het scholingstraject gaan volgen.

Indien u uw werk regelmatig voor een langere periode dan zes weken onderbreekt en daarbij gemiddeld minder dan zestien uur per week werkt, dan is er een kans dat u de 2080 uur niet haalt. Is een teveel aan werkonderbrekingen de oorzaak van het tekort? Wilt u ingeschreven blijven, maar niet het scholingstraject volgen? Dan zult u extra uren moeten werken.