



# ‘Kansen creëren en behouden’ Van Uitspraak naar Afspraak

## **Assessmentprocedure is ok**

De assessmentprocedure als beoordelingsinstrument voor in het buitenland gediplomeerde zorgverleners is een kwalitatief goede manier. Voor zorgverleners van buiten de EER zal deze methode worden toegepast, voor zorgverleners van binnen de EER door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) worden verkend waar (gedeeltelijke) toepassing mogelijk is.

## **Borgen en blijven borgen**

Kwaliteit van zorgverleners moet ook na een gecontroleerde instroom in opleiding of arbeidsmarkt geborgd blijven. Dit geldt niet alleen voor zorgverleners van buiten de EER, ook kwaliteitsborging van zorgverleners van binnen de EER of zelfs Nederlands opgeleide zorgverleners, is belangrijk. De op handen zijnde herregistratie in het BIG-register in combinatie met de kennis- en vaardigheidstoetsen biedt dan mogelijkheden. Deze moeten onderzocht worden. Een aandachtspunt daarbij is of toetsing op ‘deelkwalificaties’ wenselijk is.

## **Migreren juist faciliteren**

Het Ministerie van VWS moet samen met beroepsgroepen, werkgevers (bijvoorbeeld de Nederlandse Vereniging voor Ziekenhuizen) en onderwijsinstellingen, voor

kennismigranten in de gezondheidszorg zorgen voor één centraal loket. Dit loket informeert en faciliteert een kansrijke groep of verwijst deze naar de juiste instanties. Het gaat dan niet alleen om inhoudelijke informatie over bijvoorbeeld BIG-registratie of werken in Nederland. Het loket gaat verder: op maat geeft het loket advies over (voorbereidings)trajecten en/of financiële mogelijkheden. Dit doet het loket samen met bemiddelingsbureaus die beschikken over een erkend keurmerk.

## **Instroom en uitstroom**

Het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen informeert onderwijsinstellingen over de verschillende financierings- en subsidiemogelijkheden. De onderwijsinstellingen onderzoeken samen met het Ministerie van VWS en de CBGV, op welke manier de kansrijke uitstromers van de assessment procedure op een ‘maatwerk-manier’ in de onderwijsinstellingen kunnen instromen.

### **Vakbekwaamheid over de grenzen**

De kwalitatief hoge assessmentprocedure is een waardevol exportartikel dat andere Europese landen kan helpen.

Uitwisselen van ervaringen op internationale conferenties moet leiden tot:

- aanpak van in de EU-landen bestaande sluiproutes
- ‘coalition of the willing’-houding ten aanzien van het Nederlandse model
- besef noodzaak financiële impuls vanuit Brussel

### **Binnen de grenzen naar ‘meer en beter’**

Het Ministerie van VWS (het agentschap CIBG) moet, in samenwerking met partners naar ‘meer en beter’ als het gaat om voorbereiding van kandidaten. Het gaat dan om inhoudelijke voorbereiding op de algemene kennis- en vaardigheidstoets, maar ook over de Nederlandse manier van toetsing, de Nederlandse professionele attitude en omgangsvormen in de praktijk.

De Commissie Buitenslands Gediplomeerden Volksgezondheid is een onafhankelijke adviescommissie die de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport adviseert over erkenning van buitenlandse beroepsbeoefenaren.

Wijnhaven 16 | 2511 GA Den Haag  
Postbus 16114 | 2500 BC Den Haag  
T 0900 - 2324342 (1 cent per minuut) | F 070 - 340 5252  
[www.bigregister.nl/cbgy](http://www.bigregister.nl/cbgy)